

共青团广西壮族自治区委员会 中共广西壮族自治区高等学校工作委员会文件 广西壮族自治区教育厅

桂青联发〔2017〕6号



关于印发《广西高校共青团改革实施方案》的通知

各高等学校：

为深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻落实中央党的群团工作会议和全国、全区高校思想政治工作会议精神，按照团中央、教育部《高校共青团改革实施方案》的部署要求，共青团广西区委、自治区高校工委、自治区教育厅研究制定了《广西高校共青团改革实施方案》，现印发给你们，请结合工作实际，扎实推进高校共青团改革。



广西高校共青团改革实施方案

为深入贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》以及中央、自治区党的群团工作会议和高校思想政治工作会议精神，按照《共青团中央改革方案》和《高校共青团改革实施方案》《共青团广西区委改革实施方案》的部署要求，切实加强和改进我区高校共青团各项工作和建设，推进高校共青团改革创新，特制定本方案。

一、总体要求

（一）指导思想

深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会以及自治区第十一次党代会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于青少年和共青团工作的重要指示以及在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神，立足保持和增强政治性、先进性、群众性，着力解决脱离青年学生的突出问题，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的工作格局，积极适应共青团深化改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，始终把握思想政治引领这一核心任务，坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持以体制机制改革激发活力，着力推进组织创新和工作创新，团结带领全区广大青年学生按照党的要求努力成长为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠

接班人，为营造“三大生态”、实现“两个建成”、谱写建党百年广西发展新篇章贡献青春力量。

（二）基本原则

牢牢把准政治方向。紧紧依靠党的领导，自觉将党的理论和路线方针政策贯彻落实到高校共青团改革各方面、全过程，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，坚持中国特色社会主义青年运动方向，引领广大青年学生坚定跟党走。

尊重学生主体地位。深化以青年学生为中心的改革，把准青年学生脉搏，了解青年学生心声，坚持服务青年学生的工作生命线，让青年学生当团学工作和活动的主角，问需问策问效于青年学生，使高校共青团深深植根于青年学生。

突出重点聚焦问题。紧紧围绕提升高校共青团的吸引力凝聚力和扩大工作有效覆盖面，抓住脱离青年学生这一本质问题，着眼根本，立足长远，着力破解制约高校共青团发展的思维定势、重点难点和体制机制问题。

统筹推进上下联动。着眼于“自上而下”与“自下而上”相结合，既坚持全面统筹，做好顶层设计和推动，又发挥基层首创精神，鼓励基层先行先试、大胆探索，形成上下联动、合力推进改革的生动局面。

（三）主要目标

紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一基本要求，突出基础制度创新和组织活力提升，建设更加充满活力、更加坚强有力的高校共青团，直接联系服务引领青年学生取得重要成效，

工作有效覆盖面不断扩大，组织吸引力凝聚力不断增强，服务高等教育发展和学生成长成才的能力水平不断提高，广大青年学生听党话、跟党走的信念更加坚定。

二、改革措施

（一）改革优化领导体制和运行机制

1. 改革完善领导机构设置。加强团教协作，在省级层面，由团区委和自治区高校工委、教育厅共同成立广西高校共青团工作指导委员会，建立健全联席会议制度，加强工作统筹指导和督导。整合广西团校和区内高校优势资源，筹建广西学校共青团研究中心。完善分类型、分区域的高校共青团工作交流组织机制，建立健全全区本科院校、高职高专院校共青团工作联席会制度。支持和鼓励高校团委按照思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升等主要任务，根据工作实际合理设置和调整工作机构。

2. 推行直接联系服务引领青年师生制度。落实全团“团干部直接联系青年（‘1+100’）”“大宣传大调研”“常态化下沉基层”“向基层服务对象报到”等制度安排。实行“驻校蹲班”直接联系基层团支部制度，团区委、地市级团委中负责高校共青团的专职干部结合自身工作每年集中不少于15个工作日到高校“驻校蹲班”，高校校级团委专职干部每人每年直接联系1个以上基层团支部。建立健全高校共青团工作活动开展“众创众筹众评”制度，通过项目化的征集招标、申办领办等方式，通过实行青年师生评议工作制度，使青年师生更多地参与到共青团工作的设计、决策、实施、评议全过程。定期以多种形式召开面向高校青年师生的恳

谈会、通报会等。

3. 构建项目化、扁平化、制度化的工作机制。对重点工作实施项目化管理，促进“挑战杯”“创青春”“三下乡”“三走”“四进四信”“与信仰对话”“彩虹桥”“1+1 基层培养计划”等项目的运行规范和内涵提升，着力打造若干面向青年学生的团学工作品牌。努力实现高校共青团各级组织间工作审批、指令发布、信息交流的科学层级化和有效扁平化，大幅精简会议、文件、简报，注重运用新媒体手段指导和推动工作。加强高校共青团的制度和规范建设，促进工作有制可循、有序开展。明确高校共青团不同层级组织的核心任务，注重工作部署的统筹安排。综合运用党政评价、师生评议、互学互评、第三方测评等方式，建立团区委对高校共青团工作考评体系，优化高校共青团上级组织对下级组织的评价考核制度，完善高校共青团创新工作分享和推广机制。注重对基层的直接支持指导，努力为基层团组织配置和争取资源，加强工作标准化和知识化管理，按照“互联互通、共建共享”的原则，建立广西团学工作资料库。

（二）改革健全基层组织制度

4. 构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。在高校党委领导下，构建“一心双环”组织格局，以团委为核心和枢纽，以学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂。改进团组织对学生会组织的指导，推动学生会组织深化改革，依法依规独立自主开展工作；高校的各级学生会、研究生会，由同级团委

归口指导。高校团委履行对学生社团的主要管理职能，建立健全大学生社团登记和年检制度，支持引导学生社团规范发展；学生会组织配合团组织加强对学生社团的引导、服务和联系，校级学生会组织须明确 1 名主席团成员负责学生社团工作。校级团委应设立专门机构并落实专人，指导和管理学生社团工作；已成立校级学生社团联合会的，其主要负责人须由校级学生会组织负责学生社团工作的学生兼任。

5. 落实和完善团的代表大会制度。严格执行校级和院系团的代表大会定期召开制度，坚决杜绝不按时召开的现象；增强代表性，提高基层团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工的代表比例，2018 年之前实现比例不低于 70% 的目标；畅通代表参与渠道，推行代表常任制、提案制和大会发言制度，建立校级和院系团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度。坚持团内民主，推行和落实基层团支部直接选举，鼓励有条件的校级和院系团组织在经党组织同意的提名人选中差额选举产生委员会成员和书记、副书记。

6. 巩固和创新基层团组织建设。制定实施高校共青团基层组织工作制度文件。深入实施高校基层团支部“活力提升”工程。发挥校级团委主体作用；强化院系团组织建设，明确书记专设，健全内设机构；强化研究生团组织建设，加强组织覆盖和工作覆盖；巩固班级团支部建设，推进社团建团，探索宿舍建团、实验室建团、网络建团等，构建“多种模式、多重覆盖”的团建创新机制；推行班级团支部与班委会一体化运行机制，探索实行班长兼任团

支部副书记或团支部书记兼任班长的制度。针对高校内的青年教师和青年职工等群体，各高校校级团委须专门成立相应团组织，加强联系服务引导；注重促进青年教师密切联系学生，教学相长、共同提高。以团干部选配和团的工作规范化为重点，加强民办高校和独立学院团的建设，建立广西民办高校和独立学院共青团工作联盟，探索实施广西高校共青团对口联系交流机制。

7. 完善团员发展教育管理机制。加强团员先进性建设，强化推优入团、团前教育、入团仪式、教育评议、奖励处分、离团仪式等工作，增强团员意识。坚持团员发展标准，提升团员发展质量，严格按照上级团组织确定的名额控制发展团员数量，杜绝突击发展、超额发展、随意发展。认真落实“三会两制一课”制度，创新团的组织生活方式，规范团的组织生活，做好团籍注册、团组织关系转接、团费收缴和使用等基础团务工作。积极选树和表彰先进典型。对于表现优秀的团员，同等条件下优先推荐就业或免试攻读研究生；对于违反团章规定的团员须依章及时处理。

（三）改革创新工作方式方法

8. 构建分层分类一体化思想引领工作体系。着眼思想政治引领和价值引领，以学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、中国特色社会主义和中国梦宣传教育、培育和践行社会主义核心价值观为主要内容，遵循教育规律、思想政治工作规律、学生成长规律，改革创新思想引领工作面向不同类型学校、不同阶段学生、不同精神需求的目标、内容和方法，构建分层分类一体化工作体系。广泛开展高校共青团“四进四信”活动，创新实施“青

年马克思主义者培养工程”，团区委要深化“双师”“双教”“双岗”“双育”“双网”“双选”为主体的“六双”培养模式，高校团区委要制定实施学校“青马工程”方案，确保有专项资金支持、有固定师资队伍、有完善课程体系、有校外实践阵地，切实改进创新面向广大青年学生的思想引领工作方式。

9. 实施高校共青团“第二课堂成绩单”制度。围绕高校育人的中心任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，将“第二课堂成绩单”建设纳入学校人才培养计划，针对学习就业创业、创新创造实践、身体心理情感、志愿公益和社会参与等普遍需求，对第二课堂活动课程设置、课程实施、指导教师、活动内容等进行制度化、规范化设计，从工作内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计和整合拓展，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果；加强与学校相关部门、政府有关职能部门以及社会机构合作，推动“第二课堂成绩单”成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据。

10. 健全针对困难学生的多样化、常态化帮扶机制。加大高校共青团对经济困难、学业困难、心理问题、人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体的帮扶力度，积极动员和整合校内、社会等方面资源，推进实施“学生导师计划”、“心理阳光工程”、“百企入校”高校毕业生就业精准帮扶行动、节假日送温暖等工作，帮助他们适应大学生活，顺利完成学业，积极融入社会。

11. 完善学生权益维护工作机制。以促进教育公平和维护学生合法权益为出发点，关注校园弱势群体，关注普遍性利益诉求，

完善维护高校学生权益的组织化渠道和机制。探索在学校、院系、班级等团组织中设立权益部长(委员)。推动高校共青团与当地12355青少年服务台对接,依托服务台联系的公益律师、心理咨询师等专业力量,为学生提供法律、心理服务和权益个案帮扶。广西学联秘书处和高校学生会要设立权益保障部门,通过线上线下相结合的方式,进一步畅通学生表达利益诉求的渠道。

12. 推进“网上共青团”建设。加快高校共青团互联网战略转型,形成线上线下深度融合的工作战略理念和整体格局。以“青年之声”平台建设为依托,按照“加强平台体系建设、加强功能内容建设、加强服务能力建设、推动与重点工作整合、推动强化工作保障”的思路,通过线上线下联动,将“青年之声”平台建设成反映学生呼声、回应学生诉求、维护学生权益、服务学生成长的统一品牌和重要窗口。结合全团“智慧团建”系统实施,实现基础团务、团员管理和团的信息统计网络化。提升新媒体运用能力和水平,打造微信、微博、QQ、贴吧、网站等新媒体阵地集群;统筹建好网络工作队伍,建立健全管理、培训和激励机制;加强网络文化内容供给,研发和推广优秀内容产品,广泛开展网络文明志愿行动,壮大网络舆论引导力量,唱响网上主旋律。充分发挥广西学联新媒体中心的统筹协调作用,推动成立广西高校共青团新媒体联盟;整合各方资源,加强工作联动,加强与中国(广西)高校校媒联盟的协同配合。

(四) 改革完善团干部选用培养制度

13. 改革团干部配备考核管理制度。打造专职、挂职、兼职相

结合的高校共青团干部队伍。在高校校级及院系级团组织，普遍建立从青年教师中选任至少 1 名兼职或挂职副书记、从学生中选任至少 2 名兼职副书记的制度；在保持校级、院系级团委领导班子专职职数稳定的基础上，增加挂职和兼职副书记的比例不低于 50%；挂职、兼职干部不占编制，不完全对应行政级别；挂职干部只转组织关系、不转行政关系，兼职干部根据工作需要予以灵活掌握。从严选拔、从严管理高校共青团干部，根据专职、挂职、兼职干部承担的不同工作任务采取有针对性的考核办法，并将考评结果作为绩效考核、职称评定、职务晋升、评优评先的重要参考指标。

14. 完善团干部培养培训使用制度。加强作风建设，持续深入开展团干部健康成长教育，按照“三严三实”的要求，教育引导高校共青团干部筑牢理想根基、强化宗旨意识、践行群众路线、勇于开拓创新。建立完善自治区、高校、院系分级培训体系，建设以理想信念、党性作风、团的业务能力、新知识新观点新技能等为重点的核心课程和线上资源共享平台；团区委协同自治区高校工委举办广西高校团委负责人的示范培训，高校团委培训本校院系及基层团干部，力争每 4 年轮训一遍高校共青团专职干部。建立健全高校共青团工作理论研究课题发布和成果遴选机制，同时探索与有关部门、科研机构等方面合作，为高校团干部职称晋升、职业发展、教学科研成果评定等搭建平台、提供支撑。坚持严格要求和关心培养相结合，在学校党委的领导下，结合团干部绩效评价、能力特长等，逐步完善高校团干部校内转岗和校外流

动的制度安排。建立健全对学生骨干的选拔考核、培养使用、淘汰退出等机制，努力打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生骨干队伍。

（五）改革强化保障支持

15. 优化加强党建带团建机制。推动在各级党政召开的教育工作、高校党建等会议中明确列入高校共青团工作的专题内容。将团的建设纳入高校党的建设总体格局，推行团建与党建同规划、同部署；将共青团工作作为检查考核高校（院系）党建工作的重要内容，占比不低于10%，同时将专职团干部配备、经费保障等落实情况纳入党建工作责任制考核和党委书记述职评议内容。团区委联合自治区高校工委建立党建带团建工作督导机制，每年对各高校党委落实情况进行专项检查和通报。高校党委须明确由一名副书记分管共青团工作，高校行政应有一名副校长联系共青团工作。高校党委每年至少召开1次专题会议研究团的工作，党委书记每年至少参加1次团的重要活动。高校团委书记为党员的，作为高校党委委员候选人提名人选。完善高校团组织“受同级党组织领导、同时受团的上级组织领导”的双重领导体制。同级党组织确定高校校级和院系团组织主要负责人任免等事项，应事先向团的上级组织征求意见。将“推荐优秀团员作入党积极分子人选”作为高校基层团组织的重要工作职责，将推优纳入学校党员发展规划。

16. 优化资源条件保障机制。支持团组织按照团章独立自主地开展工作，高校校级团委须单独设置，已经合并或归属其他部门

的必须予以纠正，并合理界定区别于其他部门的工作职能。高校校级团委按照在校学生 1 万人以下、1—2.5 万人、2.5 万人以上不同规模分别配备不少于 5 人、9 人、12 人的专职团干部，院系团委必须配备至少 1 名专职团干部，并根据工作需要配备一定数量的兼职干部；校级团委书记按学校处级正职干部配备和管理，校级团委各部部长、院系团组织书记为专职干部的，按学校科级正职干部配备和管理；各高校要在保证校级团委专项工作经费基础上，按照在校生生人均不低于 20 元的标准划拨校级团委日常工作经费，并在活动场所、设备、时间等方面对团的工作予以保障。

三、组织实施

本方案由共青团广西区委与自治区高校工委、教育厅联合下发实施，方案落实执行情况将纳入各高校党建工作考核内容。各高校党委要切实加强党建带团建工作力度，将推进学校共青团改革纳入贯彻落实全国和全区高校思想政治工作会议精神的总体方案，进行系统谋划和统一部署。各高校团委是推进高校共青团改革的主体，要结合学校实际进一步细化工作方案，明确改革路线图和时间表，确保各项改革有序推进、取得实效。团区委学校部会同自治区高校团工委负责加强宣传引导，选择部分高校团组织进行重点项目改革试点，及时总结、推广具有普遍性和借鉴意义的经验做法，指导督促全区各高校结合实际制定细化措施，稳妥有序推进改革。