

广西工商职业技术学院学术委员会 2017 年度报告

根据教育部《高等学校学术委员会规程》、《广西工商职业技术学院章程》和《广西工商职业技术学院学术委员会章程》等文件精神及相关规定：学术委员会是学院学术事务的最高学术机构，统筹行使学术事务的决策、审议、评定和咨询事项。现向教职工代表大会作学术委员会 2017 年度工作报告，请审议。

一、2017 年度主要工作

2017 年，学术委员会坚守学术道德与职业操守，坚持学术标准，严格把关，确保学术评价的质量，充分发挥了学术委员会学术权力，在学院教学、科研、人才培养、师资队伍建设等各方面积极发挥作用，切实行使了学术事务的决定权、审议权、评价权、咨询权、调查裁决权等权力。

2017 年，学术委员会共召开专题会议 10 次，并多次函审学术相关材料提供给职能部门决策作依据。主要工作包括：评议 2017 年度广西高校优秀中青年骨干教师培养工程推荐人选、2017 年国家“万人计划”教学名师推荐人选、第二批广西十百千人才工程第二层次推荐人选、2017 年教学名师推荐人选、2017 年度院级委托项目结题等事务，审定 2017 级专业人才培养方案、2017 年自治区级教学成果奖推荐项目、2018 年度中青年教師基础能力提升推荐项目、2017 年广西职业教育教学改革研究推荐项目等。

（一）建立健全审定标准，认真履行决定权的工作职责

1. 制订学院课题立项、结题、奖励评审标准。

学术委员会一致认为，院级科研项目是做好更高级别课题的基础，是锻炼教师科研能力的平台，是增强学院科研氛围的有效载体，学术委员会关注着新时期教育发展前沿问题，积极引导院级课题的研究方向。

2017 年教师申报院级研究项目积极性高涨，但学院申报名额有限。为保证公平公开公正，学术委员会根据课题研究的需要及学院发展的实际情况，制订了院级课题申报的评选标准，并同时制定了结题、奖励的评审标准。经过专家评审、学术委员会审定，2017 年，院级课题共立项 45 项（其中 2016 年度 34 项，2017 年度 11 项）；院级委托课题 41 项（其中课程教学改革项目 28 项，部门规范化项目 12 项，重大招标课题 1 项）。目前，所有院级项目已结题。

2. 审定 2017 级专业人才培养方案。

人才培养方案是学院培养学生的宪法，是人才培养质量的重要保障，学术委员会高度重视 2017 级专业人才培养方案的审定工作。要求各教学系在充分调研的基础上，组织校内外专家进行论证，根据校内外专家提出的意见和建议进行修改，提交学院教学工作委员会审核，最后由学术委员会审核决定。

学术委员会建议各教学系在制定 2017 级专业人才培养方案时，一定要遵循以下几点原则：一是要更加广泛、深入地开展调研活动，使专业培养目标定位更加准确；二是要随时关注国家有关文件，将高职教育新思想及时体现在方案中；三是要进一步完善课程设置，以支撑培养目标的实现；四是加强人文教育，提升学生的综合素质及适应社会的能力；五是强化学生的职业拓展能力训练，贯彻终身学习理念。六是加强现代学徒制的探讨。2017 年 7 月 13 日，学术委员审定通过 2017 级人才培养方案，确保了我院 2017 级人才培养方案的规范化和科学化。

3. 制定学术活动日实施方案。学术委员会的基本职责之一就是组织开展各种学术活动，营造学院浓厚的学术氛围。学术委员会通过举办学术讲座、组织学术会议等活动为学院的学术交流和学生培养提供了丰富的平台。为推动全校师生深入学习宣传贯彻党的路线方针政策，充分展现国内外的优秀学术、教学和科研成果，促进校内外理论交流和学术创新，加强大学生社会主义核心价值观建设，不断提高学生的理论素养和创新精神。学术委员会制定了我院 2017 年“学术活动日”实施方案。全院开展各种学术研讨会、学术讲座共 10 余次，累计参加人员达 1500 人次。其中，跨部门、跨校合作举办学术活动 2 次。积极营造了浓厚的校园学术文化氛围，从而提高各专业的人才培养水平和学术水平。

（二）坚持公平公正原则，认真履行审议权的工作职责

审议学院 2017 年度教学名师。学术委员会根据《广西工商职业技术学院教学名师评选办法》“‘十三五’期间，学院每年开展一次教学名师评选工作，每次评选出 1 名学院教学名师”的规定。于 2017 年 7 月 10 日，对参评教师的教学工作量、业绩成果、论文著作等材料进行认真细致查阅，并对参评教师课堂水平展示进行现场评审。通过将各位参评教师所具备的条件进行对比分析，形成学术委员会统一推荐意见，并参加院长办公会讨论确定学院 2017 年教学名师人选。

（三）认真把好质量关，认真履行评价权的工作职责

1. 评议中青年骨干教师推荐人选。

2017年1月13日，根据院办发〔2017〕5号《关于组织开展“广西高等学校优秀中青年骨干教师培养工程”第三期培养对象遴选推荐工作的通知》，学术委员会召开会议，对7位提交材料的“广西高校优秀中青年骨干教师培养工程”推荐人选进行评议，推荐林雯为“广西高等学校优秀中青年骨干教师培养工程”第三期培养对象遴选推荐人选。

2. 评议国家“万人计划”教学名师推荐人选。

2017年3月3日，根据桂教办〔2017〕53号《转发关于组织开展2017年国家“万人计划”教学名师遴选工作的通知》，针对7位个人申报的材料进行评议。

3. 评议第二十批广西十百千人才工程第二层次推荐人选。

2017年3月27日，根据自治区教育厅《关于做好第二十批广西十百千人才工程第二层次人选遴选工作的通知》（桂教办〔2017〕139号）精神，经个人申报，组织推荐，学院人事处审核，学术委员会审议并经院长办公会审定，确定了学院“第二十批广西十百千人才工程第二层次人选”推荐人选。

4. 评议区教学成果奖申报项目。

2017年4月8日，学院经各部门各单位组织、个人申报，收到2017年自治区级教学成果奖申报资料8份。经校外专家评审，学术委员会投票通过，学院最终推荐6个项目上报自治区教育厅，1个项目向广西商业行指委推荐申报。2017年8月，自治区教育厅下文，学院共有3个项目分获一等奖、二等奖和三等奖。

5. 评议中青年申报项目。

根据桂教科研〔2017〕30号《关于组织申报2018年度广西高校中青年教師基础能力提升项目的通知》，学院组织校外专家对24份申报材料进行评审。2017年9月28日，学术委员会召开专题会议讨论推荐项目并及时向申报人反馈校外专家的评审意见，指导教师修改申报材料，确保课题研究人较好完成申报材料。

6. 评议区教改申报项目。

根据自治区教育厅《关于组织申报2017年度广西职业教育教学改革研究项目的通知》（桂教职成〔2017〕29号）和学院《关于组织申报2017年度广西职业教育教学改革研究项目的通知》广商院教〔2017〕38号文件精神，我院最高申报额为10项，其中重点项目4项，一般项目6项。我院认真组织了2017年度广西职业教育教学改革研究项目申报工作，共收到28个申报项目材料。经校外

专家评审，学术委员会于 2017 年 10 月 30 日评议，推荐 10 项直接由我校上报，1 项向广西商业行指委推荐上报。我校共有 8 个项目获得立项，其中重点项目 2 项，一般项目 6 项。

7. 评议学院委托课题奖励。

2017 年 12 月 8 日，依据《关于开展院级教育教学改革项目申报有关事项的通知》（广商院教〔2017〕41 号）文件规定“每个项目奖励绩效预算安排不少于 0.5 万元”，学术委员会对已结题的 34 项学院委托课题评议奖励的等级和奖励额度，形成奖励的初步意见后上报院长办公室，学院根据综合评价意见奖励一等奖 3 项，二等奖 12 项，三等奖 19 项。

（四）充分发挥参谋作用，认真履行咨询权的工作职责

1. 解读经费使用办法。

学术委员会秘书处分别于 2017 年 3 月和 10 月再次解读《广西工商职业技术学院科研经费管理办法》，进一步明确和规范科研项目经费使用范围和报账流程。

2. 研讨科研经费使用方案。

2017 年 9 月，学术委员会对科研项目经费使用和分配进行研讨。经认真研究，2017 年，学院分别为 2016 年研究课题配套资金 96.3 万元，2017 年研究课题配套资金 27.75 万元，保证了科研项目的顺利开展研究工作，完成预期的研究成果。

（五）严肃学术纪律，认真履行调查裁决权的工作职责

学风建设是学院学术委员的工作重点之一。学术委员会以各类学术活动为契机，坚持进行学风宣讲，对每一位参加评议人员进行学术道德、学风教育，努力营造求真务实、诚信严谨的学术风气，坚持学术不端行为零容忍原则，严查、杜绝学术不端事件。

2017 年学院共 10 名教师申报副高和正高职称。为确保论文，特别是核心期刊论文的真实性和有效性，学术委员会通过中国知网、维普和万方 3 大数据库查询论文以及论文发表的期刊，确认期刊版本、目录及正文，确保期刊的合法性和合规性。同时，详细核查和确认期刊的级别。严谨的论文核查为学院推选副高和正高职称人选提供有利参考。

2017年，在科学研究和教学活动中，全院师生遵守国家相关法律、法规和社会公德，实事求是，尊重科学，严谨治学，坚守诚信，保持学术道德操守。没有出现学术不端行为的人与事。

二、存在的主要问题及工作思路

（一）存在的主要问题

1. 责权利不够清晰，学术管理体系有待进一步理顺。从学术权力和行政权利的关系来看，我校学术委员会某种程度上仍只是学校的学术评议机构、咨询机构，对学术事物主要行使评议、审议和咨询权，而较少具有决策权，没有完全实现学术权力和行政权力的相对独立、相互制衡和共同作用。为保证学术委员会运行更加规范，还需进一步健全学术委员会议事细则，明确议事程序。

2. 委员学术判断与学术评价水平有待提高。由于工作冲突、对各级有关职业教育发展的指导性文件了解或把握不够、对相关材料未充分审阅等原因，在一定程度上影响了委员对学术项目的评审或对学院发展规划提出咨询意见的深度与高度。

（二）2018年度主要工作思路

要做好2018年学术委员会的工作，必须深入学习贯彻党的十九大精神，围绕学院2018年党政工作要点，在学院党委统一领导下，依据《广西工商职业技术学院章程》和《广西工商职业技术学院学术委员会章程》，进一步准确定位学术委员会的职责权限和议事规则。加强学习，对存在问题作积极探索改进。重视新情况、研究新问题、提出新思路，积极主动地开展各项科研工作，提升学术委员会科研能力和品质，构筑一支创新型、智慧型、研究型的科研队伍，为不断提升管理科学对我国经济社会发展的支撑引领作用，为创建有中国特色管理科学体系作出新贡献。协同教职工代表大会，充分行使作为学院最高学术机构的决定权、审议权、评价权、咨询权、调查裁决权等职责。

1. 加强学习，不断提高委员自身的学术水平与学术道德修养，提高学术判断与学术评价水平，保证客观、公正地履行职责，维护学术委员会的公信力。

2. 研究、规范各级各类人才培养的学术标准，为教师培养和晋升提供学术咨询。学术委员会将从学术标准方面发挥相应的指导作用，引领教育教学改革方向。在优化配置学校资源等方面提供决策建议。

3. 配合学校综合改革，健全学术事务决策和评价机制。围绕学校改革方案，在凝练专业发展方向、产教融合等方面积极发挥学术委员会的审议和咨询作用，为学校调整专业布局，优化专业结构，促进专业发展，以及进一步调动师生的教学科研积极性，做出努力和贡献。

4. 增强师生自觉抵制学术不端行为，营造求真务实的学术氛围，多方面多形式开展学术诚信教育宣传和学术活动。

5. 完成学院学术委员会的换届选举工作。学院第二届学术委员会于 2014 年 5 月 4 日成立。学术委员会委员实行任期制，任期为 4 年。2018 年届满，将完成换届选举工作。

6. 加强学术委员会制度建设，修改和完善学院学术委员会章程，为充分发挥学术委员会治学作用提供制度保障。